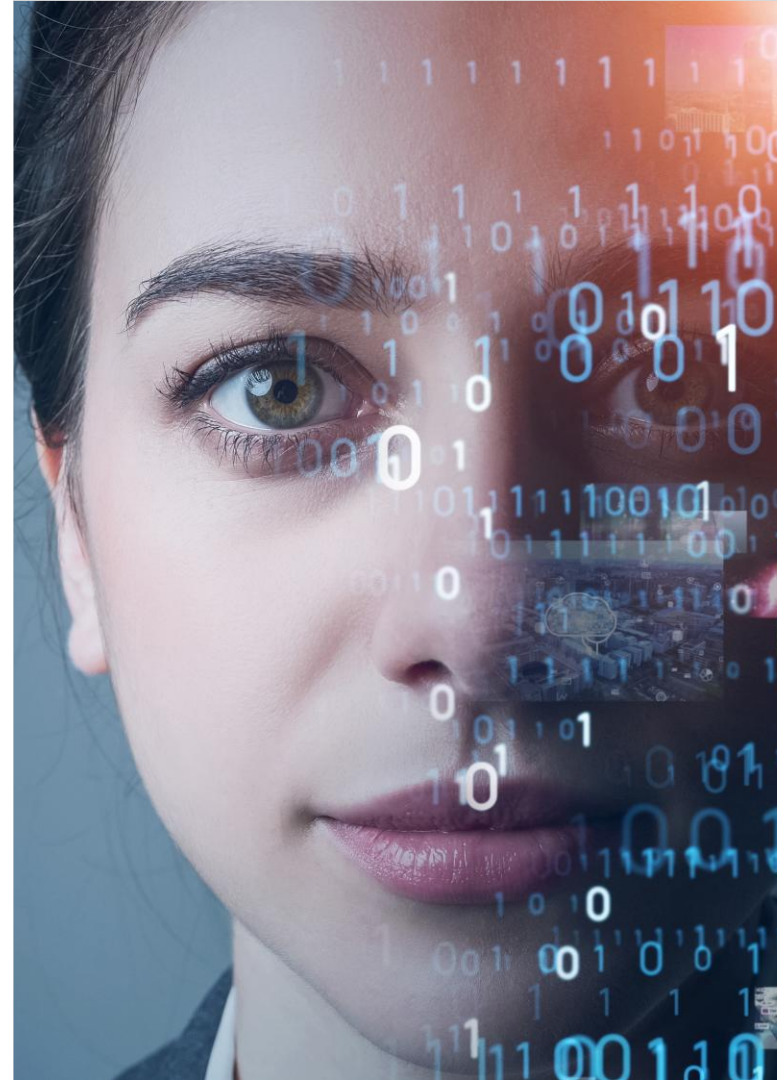


# Industrie sucht Technik- und Innovationsnachwuchs

Dr. Wolfgang Haidinger (IV)

Forum Industrie und HTL, Kärnten  
19. Mai 2026



# MINT-Factsheet

Personalsituation und Personalnachfrage der  
Industrie im Innovationsbereich

# MINT-FACTSHEET DER IV



- Langjährige Studienreihe der IV
- Industrie-Leitbetriebe in Österreich
- MINT-Qualifikationen & Kompetenzen

**HAUPTAUSSAGEN**  
IV-QUALIFIZIERUNGSRUMFRAGE 2009

164 Unternehmen konnten, knapp 100 Führungskräfte  
reist für der österreichischen Unternehmen befragten wurde die IV-Qualifikation,  
die ein geringer Anteil der österreichischen Unternehmen bilden keine Zufallsfrage, die  
die meisten Unternehmen bilden werden nicht Zufallsfrage

**LEHRPLAUFNAHME**

Fast die vierfünftel schulische Situation engagieren sich die Unternehmen auch im Bereich der Lehrlingsausbildung. Bei der Auswahl der Lehrlinge ist immer ein stark positiver Trend zu beobachten: 60% über 90% der Unternehmen für den Berufswahl und Lehrlinge ihrer Lehrlinge Lehrlinge, 40% oder weniger Lehrlinge, 10% oder weniger Lehrlinge ausblenden als im Jahr 2007. Die Unternehmensbereiche sind (bisher) die Ausbildungsbereiche für nicht primär geeignet ist für 10% für 10% der Unternehmen befragt, danach, ihrer Lehrlingsstand im Jahr 2008 zu haben, knapp 7% weniger weniger, aber 40% 10% mehr Lehrlinge ausblenden als im Vergleich.

**2009**  
16,7% der IV gehen von einer Abnahme von auszubildenden Lehrlinge aus  
16,7% der IV gehen von einer Zunahme von auszubildenden Lehrlinge aus  
85,3% der IV halten den bisherigen Lehrlingsstand

**2010**  
17% der IV gehen von einer Abnahme von auszubildenden Lehrlinge aus  
20,1% der IV gehen von einer Zunahme von auszubildenden Lehrlinge aus  
16,4% der IV halten den bisherigen Lehrlingsstand

**ARBEITSSHARTE**

Zick heute aufgrund der Krise signifikant hochsteigeren der Personalstand in den Unternehmen betroffen vor all, den Anstellungsverhalten, aber auch in geringeren Ausmaß als die IV die Unternehmenskultur, Wirtschaftswachstum von Innovationsstrategien und die Lehrlinge, die Situation für Mitarbeiter der IV-Mitglieder noch weniger positiv.

**ZAHLEN, DATEN & FAKTEN**  
Arbeitsmarkt und Karrierechancen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik

**MINT-Factsheet 2017/18**

Die MINT-Schulbildung 2017/18 der Industriellenvereinigung IV liefert die Datengrundlage des vorliegenden Factsheets. Die Erhebung umfasst die Bereiche der MINT-Qualifikationen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik und stellt die Personalbedürfnisse von führenden Unternehmen Österreichs dar. Die IV ist eine Mitgliedsorganisation, die von der IV 2009 zum Zuge kam.

Insgesamt 64 Unternehmen haben im 2. Halbjahr 2017 an der MINT-Schulbildung teilgenommen (Blickaufweite 30 Prozent). Die Schwerepunkte lag bei insgesamt, größeren Unternehmen des produzierenden Bereichs, aber auch Finanzdienstleistungsunternehmen werden befragt. 90 Prozent der Befragten beschäftigen mehr als 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, 71 Prozent verfügen über eine eigene R&D-Abteilung, 31 Prozent haben die Lehrlinge Unternehmen für mehr als 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, 0,5 Prozent.

**Arbeitsmarkt und Karrierechancen in MINT**  
Die aktuelle Erhebung unterstreicht erneut die strategische Bedeutung von MINT für die Industrie, deren Mitarbeiterinnen und -angestellten sich immer stärker Forschung, Technologie und Innovation mit. Die entsprechende Zahl von MINT-Qualifizierten ist daher "Mitarbeiterinnen" für die moderne Industrie. Die Befragten beschäftigen in MINT-Bereichen vor allem die im vergangenen Jahren sehr angewandte. Sie haben sich vor dem Hintergrund der positiven Konjunktur nun erneut zu:

- Die Personalbedürfnisse entstehen heute einem Höhepunkt in Zahlen, Jahresvergleich, sowohl was den Anteil der befragten Unternehmen, als auch was die Intensität der Positionen betrifft.
- Mehr als 8 von 10 Industriekundenunternehmen haben gegenüber unterfallenen Unternehmen in Technik & Produktion sowie Forschung & Entwicklung - von der Fachkraft bis zu akademischen Graduierten.
- Knapp 60 Prozent der Unternehmen berichten im Bereich Technik & Produktion (mit IV) vor großen Rekrutierungsproblemen.
- Mehr als jeder zweite Unternehmen hätte nicht nur weitere hochqualifizierte MINT-Lösungsgenie können, scheiterte jedoch an zu wenigen Bewerberinnen und Bewerbern.

Im Vorfeld bleibt Bewusstheit & Stelle für Hochqualifizierte in MINT im produzierenden Bereich unstrukturiert.

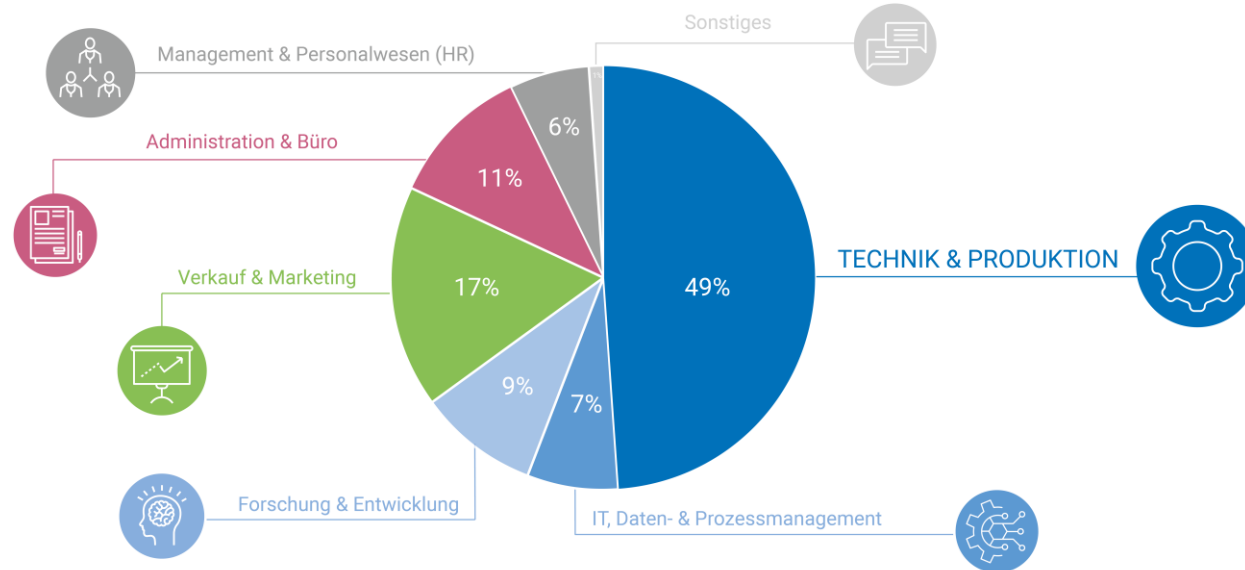
**MINT-FACTSHEET**  
Die Bedeutung des Innovationsnachwuchses für die Industrie

**iv MINT-FACTSHEET**  
INNOVATIONSNACHWUCHS – DER SCHLÜSSEL ZUR ZUKUNFT

# INDUSTRIE = MINT

## Industrie-Leitbetriebe: Beschäftigungsverteilung nach Unternehmensbereichen

Durchschnittliche Verteilung pro Unternehmen



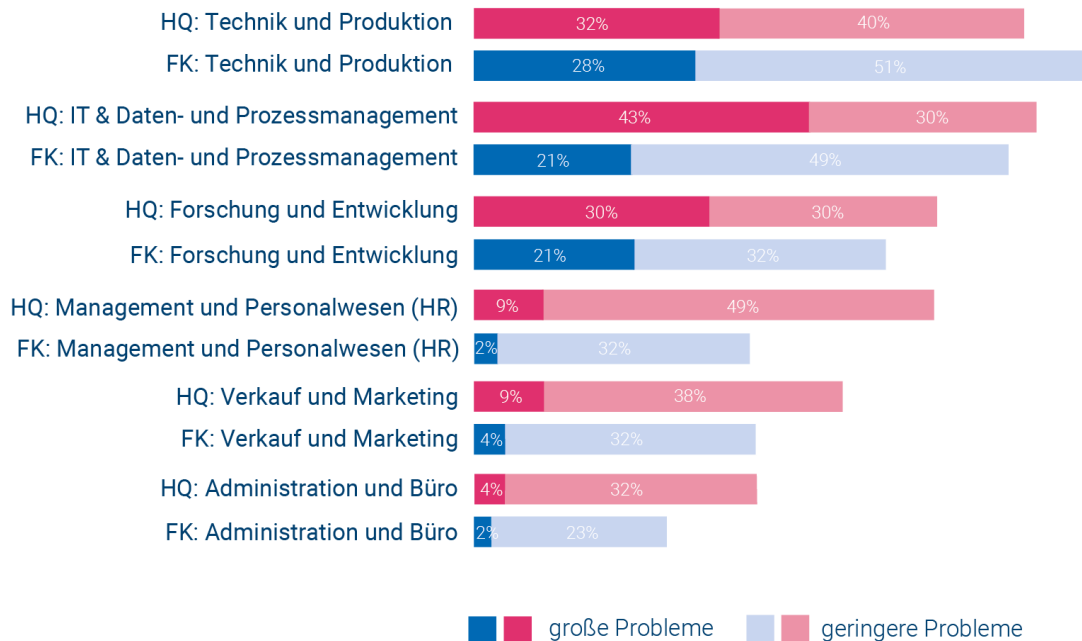
Quelle: MINT-Erhebung 2024/25, economica im Auftrag der IV, 2025

**2 von 3**  
**Beschäftigten**  
der Industrie  
in MINT

# PERSONALPROBLEME IN MINT

## Personalprobleme bei Hochqualifizierten (HQ) und Fachkräften (FK)

Nach Bereichen in % der betroffenen Unternehmen

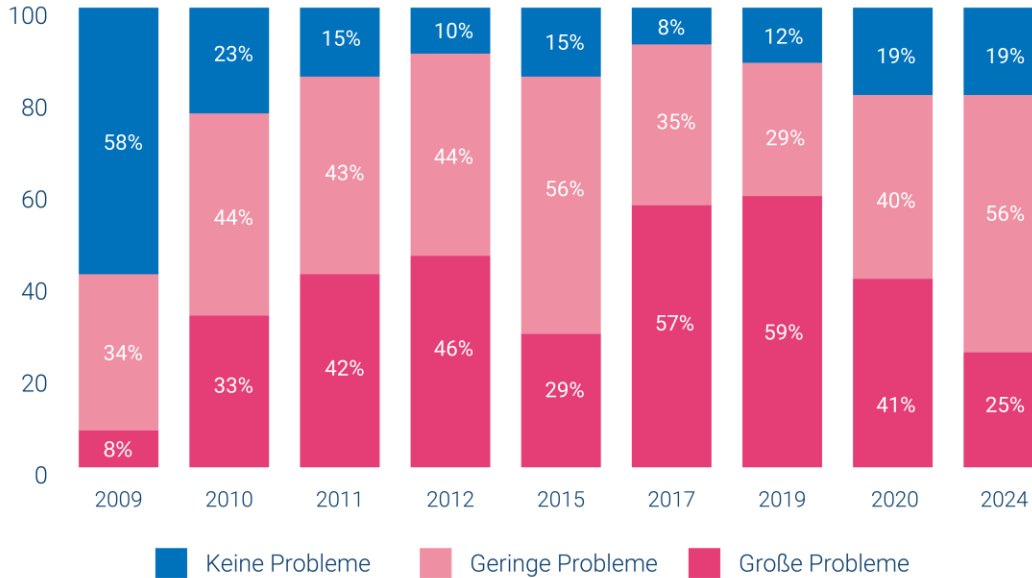


Quelle: MINT-Erhebung 2024/25, economica im Auftrag der IV, 2025

**3 von 4**  
**Unternehmen**  
mit Personal-  
problemen in  
in MINT

# PERSONALPROBLEME IN MINT

## Personalprobleme bei Hochqualifizierten in Technik & Produktion (inkl. IT) in % der betroffenen Unternehmen



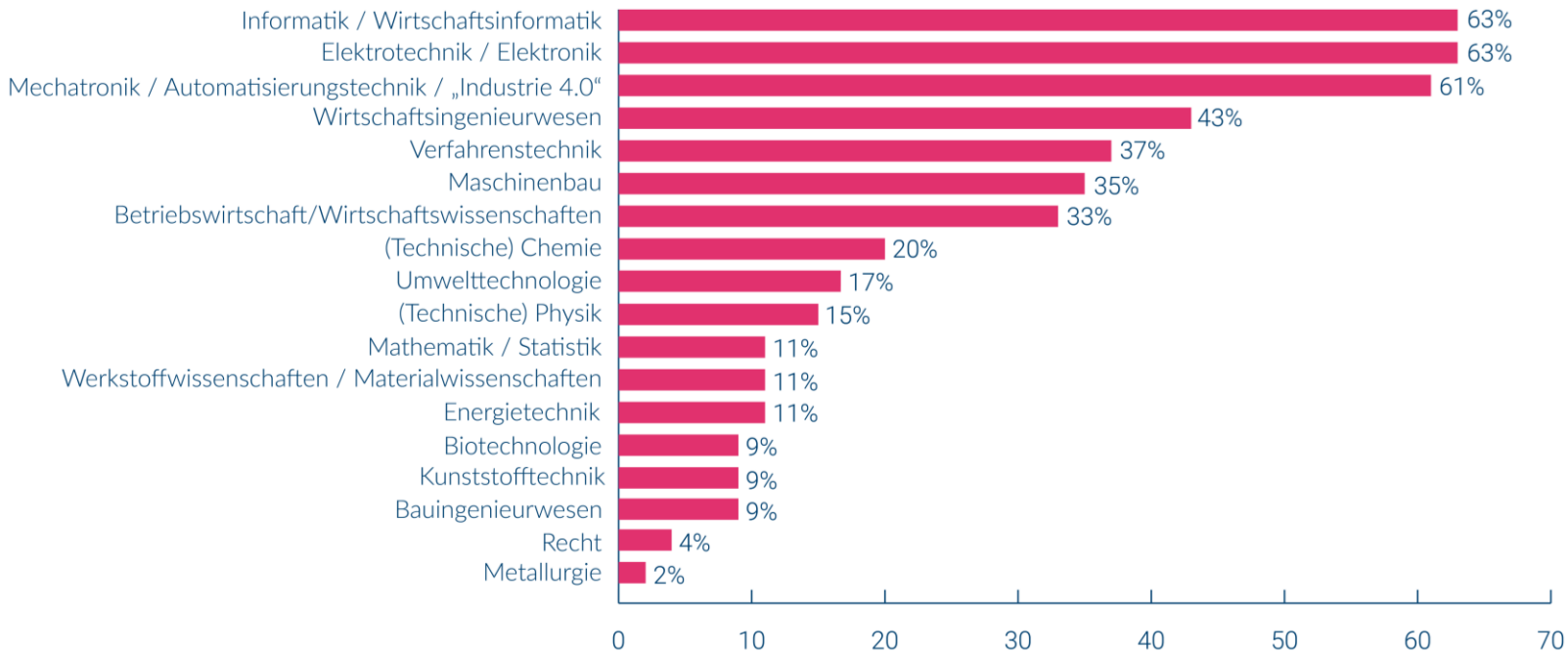
Quelle: MINT-Erhebung 2024/25, economica im Auftrag der IV, 2025

## Systemischer MINT-Mangel in Österreich

# MEIST GESUCHTE HÖHERE AUSBILDUNGEN

## Meist gesuchte Ausbildungen der Industrie (Hochschule, BHS)

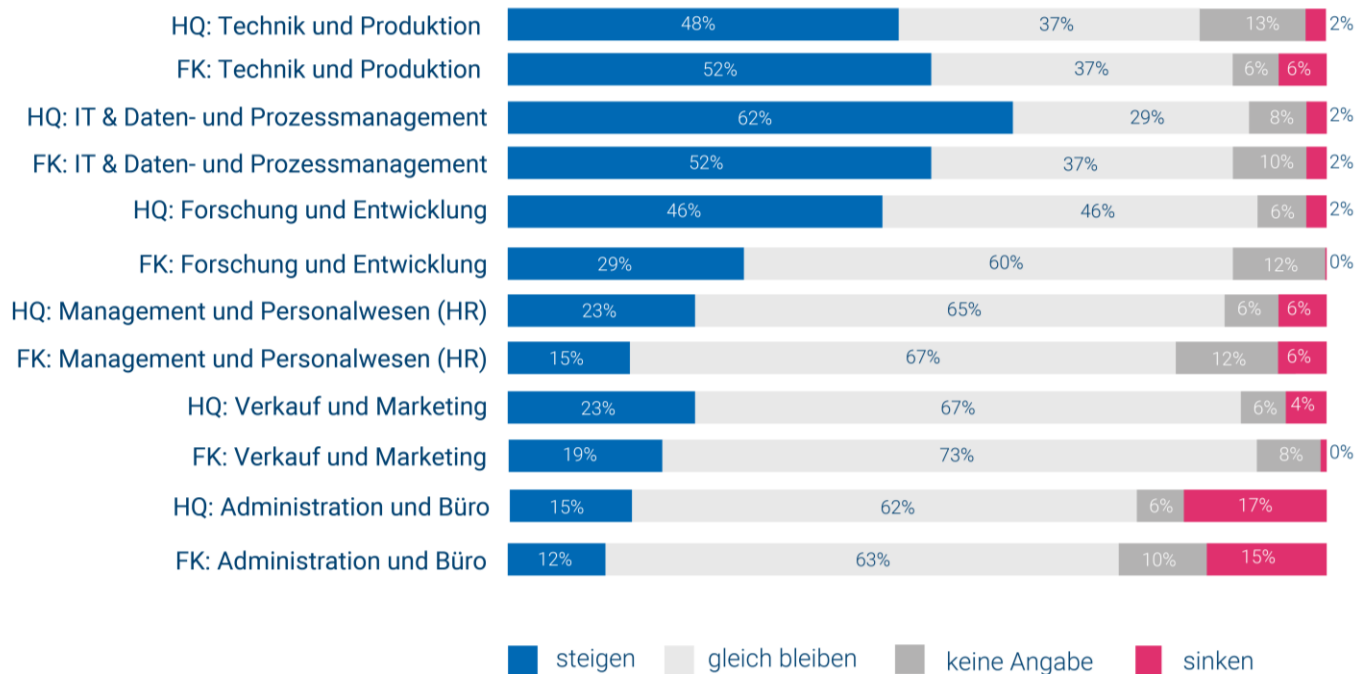
Hochqualifizierte, Nennungen in % der Industrieunternehmen



# QUALIFIKATIONSNACHFRAGE DER ZUKUNFT

## Entwicklung Personalbedarf 2025-2027 (Prognose Mittelfristig)

Neuaufnahmen von Hochqualifizierten (HQ) und Fachkräften (FK) nach Unternehmensbereichen, in % der Unternehmen

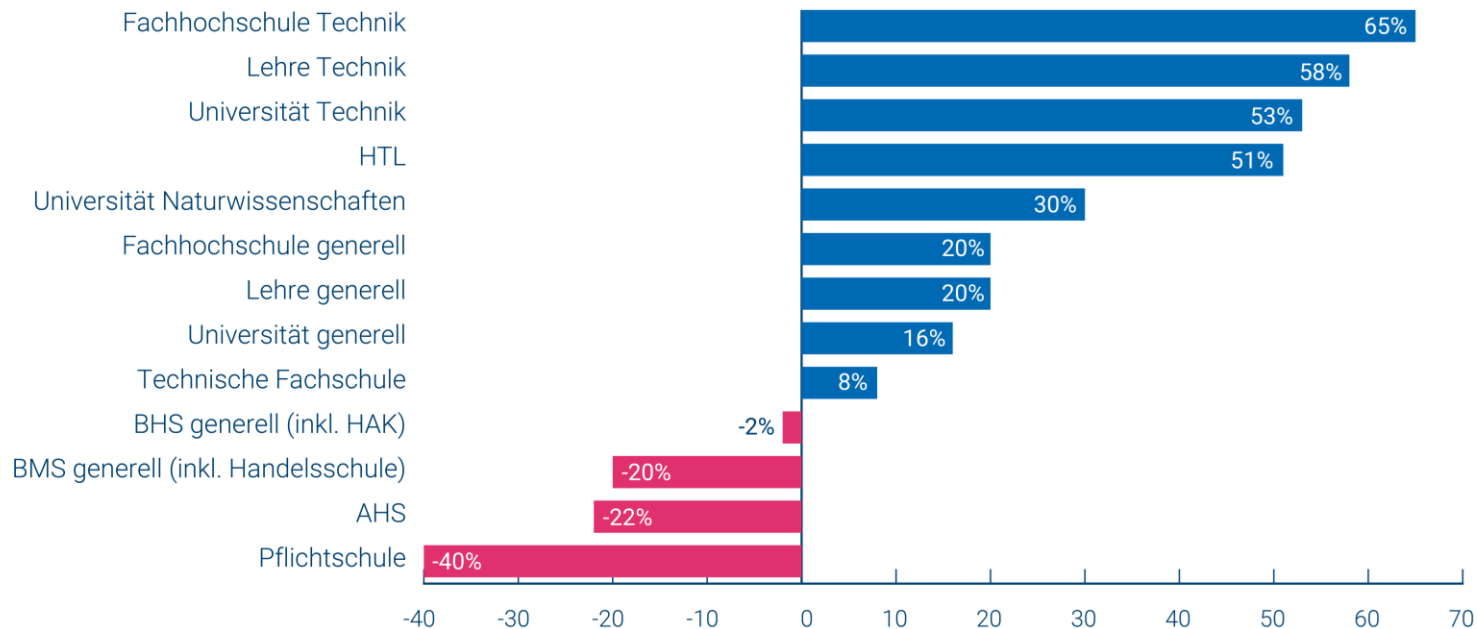


Quelle: MINT-Erhebung 2024/25, economica im Auftrag der IV, 2025

# QUALIFIKATIONSNACHFRAGE DER ZUKUNFT

## Veränderung Personalstand 2025-2027 (Prognose mittelfristig)

Saldo Neuaufnahmen nach Bildungsabschlüssen, in % der Unternehmen



Quelle: MINT-Erhebung 2024/25, economica im Auftrag der IV, 2025



Österreichische Bundesregierung, 2026



**+58.000**  
zusätzliche  
MINT-Jobs  
bis 2029  
(Lehre bis Universität)

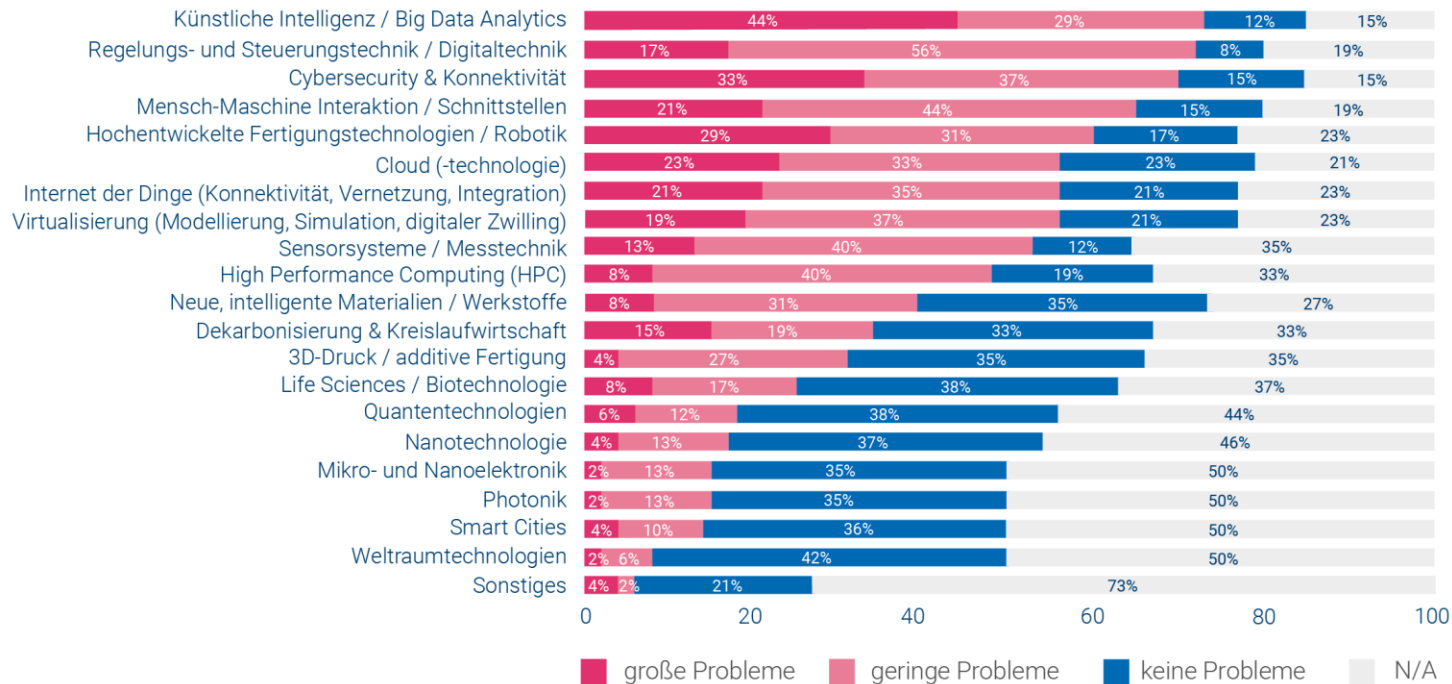
Programmierung & Softwareentwicklung  
Bioinformatiker/innen  
Ingenieurwissenschaftler/innen  
Material- & ingenieurtechnische Fachkräfte  
Werkzeugmechaniker/innen  
Elektroinstallateure/-mechaniker/innen  
Anlagen- und Maschinenbediener/innen

economica/IV 2023

# ARBEITSMARKT SCHLÜSSELTECHNOLOGIEN

## Zukunfts- und Schlüsseltechnologien: Aktuelle Personalprobleme

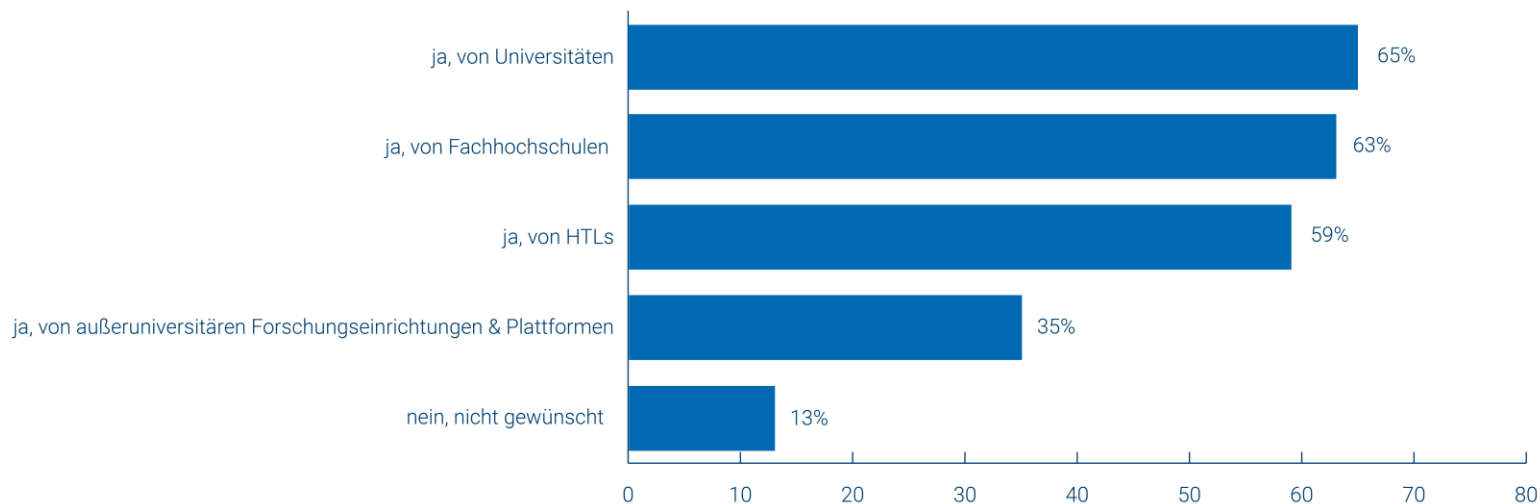
in % der Unternehmen



# UPSKILLING IN SCHLÜSSELTECHNOLOGIEN

## Schlüsseltechnologien: Mehr Engagement von Weiterbildungspartnern gewünscht?

in % der Unternehmen

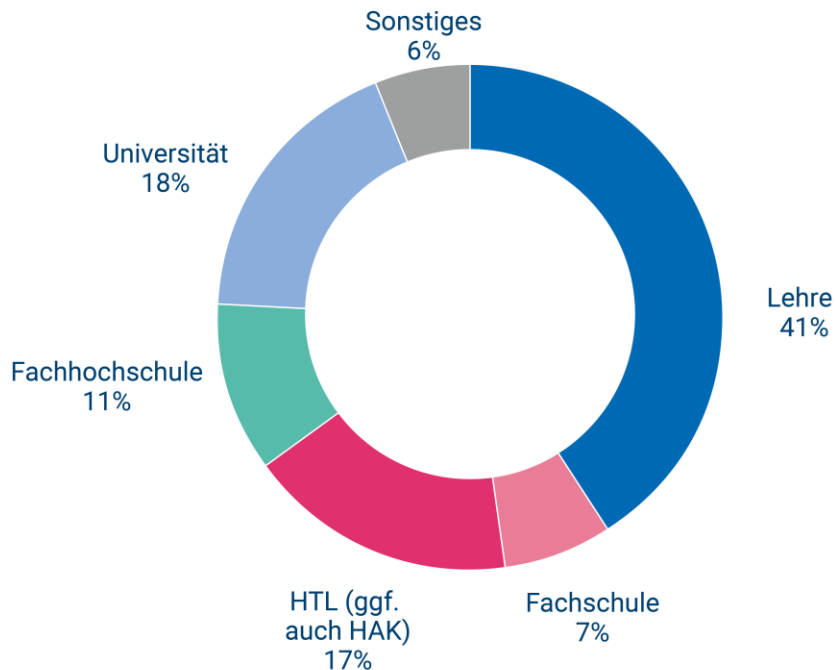


# Höhere Technische Lehranstalt

## Standort USP in Österreich

## Industrie-Leitbetriebe: Qualifikationsverteilung des technischen Personals

Durchschnittliche Verteilung pro Unternehmen



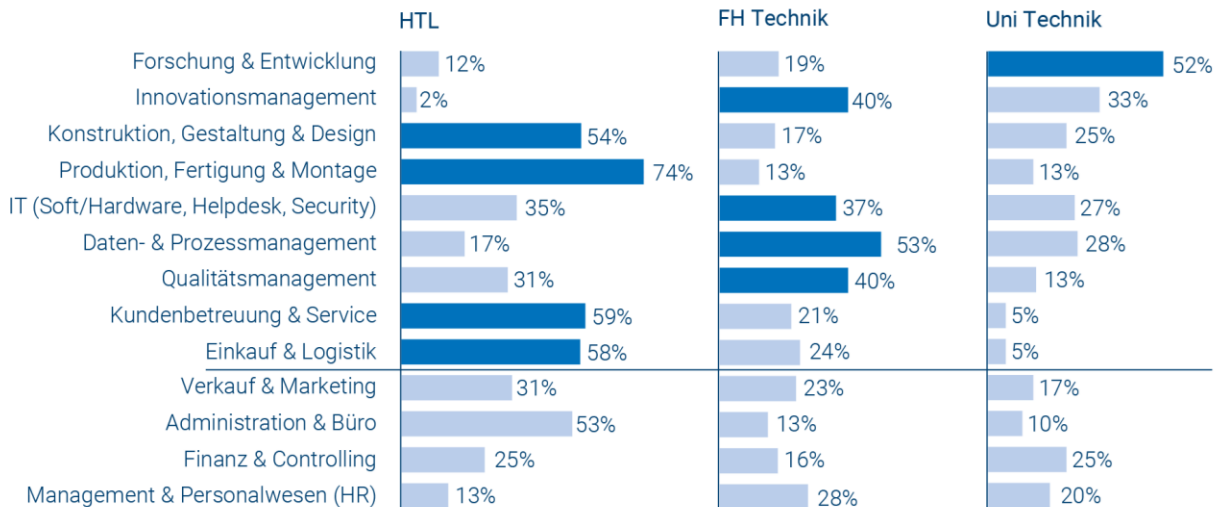
Quelle: MINT-Erhebung 2024/25, economica im Auftrag der IV, 2025

**Die Hälfte** des hochqualifizierten Technikpersonals aus HTL + FS

# STANDORT USP HTL

## Eignungsprofile der Technikabsolventinnen und -absolventen

In % der Unternehmen, welche Eignung in spezifischen Tätigkeitsbereichen als "sehr hoch" einstufen

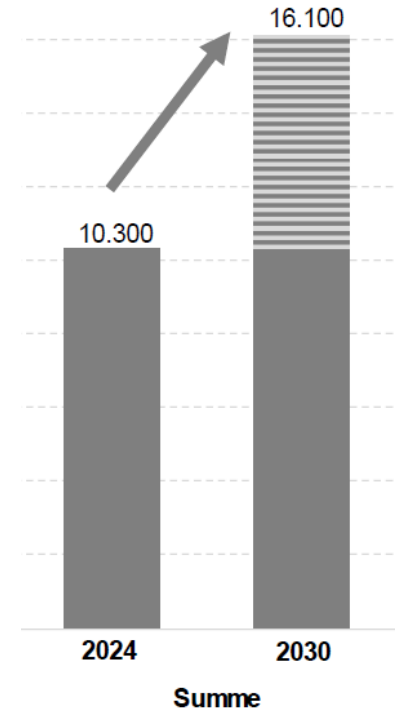
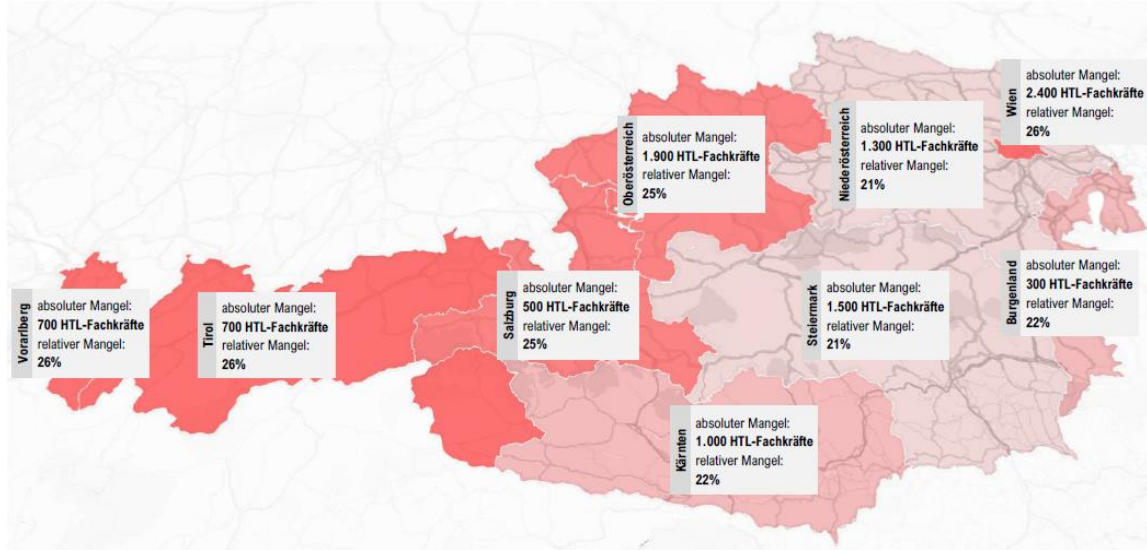


Top - Scores in MINT-Kernbereichen in Dunkelblau hervorgehoben

Quelle: MINT-Erhebung 2024/25, economica im Auftrag der IV, 2025

**HTL sichert  
Innovations-  
nachwuchs in  
Österreich**

# MANGEL AN HTL-TECHNIKER/INNEN



**Kärnten: 1000 HTL-Technikerinnen fehlen**

TOP 3: Elektrotechnik  
Elektronik  
Informationstechnik

Industriewissenschaftliches Institut (IWI), 2025

## HTL = Standortasset Österreichs

- 75 höhere technische Schulen in AT
- Jede 4. Matura in AT an HTL absolviert
- Rund 8.500 Technikgraduierte jährlich
- ½ des höheren Industrie-Technikpersonals
- Bestnoten für Kompetenzen durch Industrie
- Gravierender Mangel an HTL-Techniker/innen

→ **IV in Promotoren-Rolle für HTL**



# IV HTL-SCHWERPUNKT

## IV-Forderungen für die HTL

- Mehr politische Aufmerksamkeit für die HTL
- Einbeziehung HTL in +20% MINT-Ziel
- HTL- Ausbau in Mangelbereichen
- Ab dem Kindergarten für Technik begeistern
- Mehr Mädchen & Frauen für HTL gewinnen
- State-of-the-art Ausstattung und Lehrpläne
- Quereinsteigendes Fachpersonal für HTL mobilisieren
- Upskilling-Förderprogramme für HTL öffnen

 JETZT DAS  
RICHTIGE TUN.  
Für Österreich.

Regierungsprogramm 2025-2029

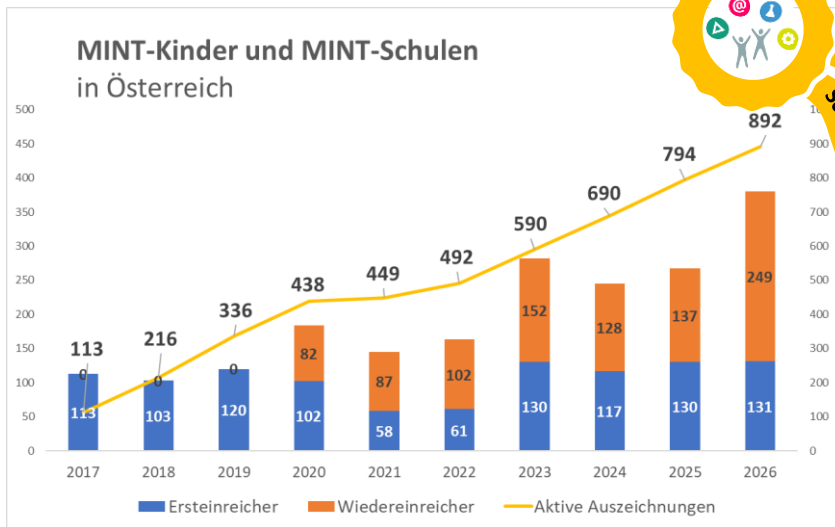
Republik Österreich



# HTL im Fokus

Unterstützende Flächeninitiativen  
der Industriellenvereinigung

# IV ALS TREIBERIN: MINT-GÜTESIEGEL



**MINT**  
GÜTESIEGEL  
2024 BIS 2027

Wir fördern innovatives Lernen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik

[WWW.MINTSCHULE.AT](http://WWW.MINTSCHULE.AT)

# IV ALS TREIBERIN: MINT-REGIONEN



 Bundesministerium  
Frauen, Wissenschaft  
und Forschung

 aws  
austria  
wirtschafts  
service

 iv INDUSTRIELLEN  
VEREINIGUNG

 oead

 MINTality

 Bundesministerium  
Bildung

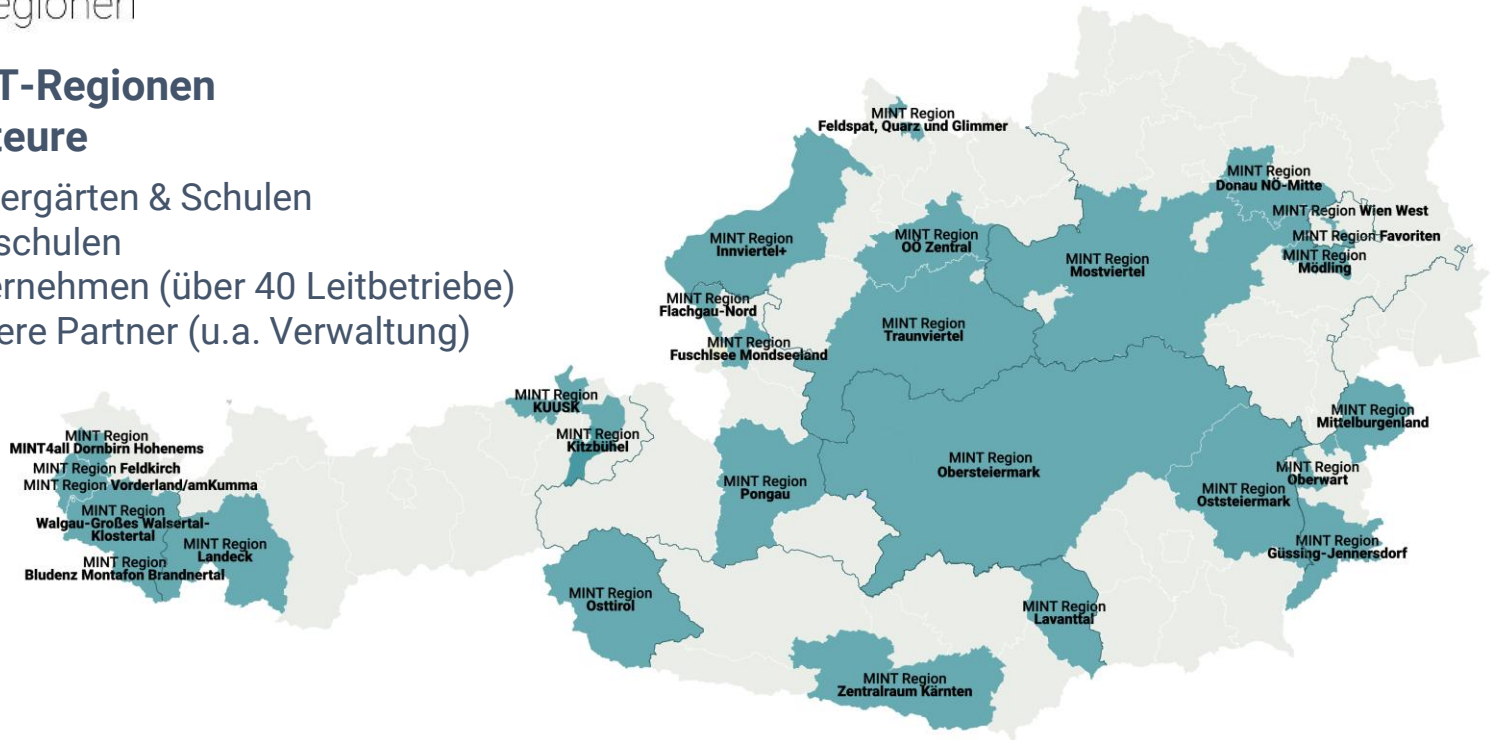
**28 MINT-Regionen**  
**969 Akteure**

400 Kindergärten & Schulen

35 Hochschulen

240 Unternehmen (über 40 Leitbetriebe)

300 weitere Partner (u.a. Verwaltung)





## Kooperationsprojekt MINTality + IV

Ziel: HTL wird mädchenfreundliche Schule (>20%w)

Bottom up Initiative: aktuell **25 HTLs beteiligt**

- 2 Hebel: Empowerment Schülerinnen, Unterstützung Direktoren/innen
- TODO: M:ndset Group etablieren (inkl. Unternehmen)
- TODO: aus Ideen-Menü auswählen, umsetzen, Erfahrungen teilen (zB. Verhaltenskodex, Hygieneartikel, Buddy System, Töchter & Mütter, Role-Models, Räumlichkeiten adaptieren, Kommunikation)
- Unterstützung bei Community Building, Drucksorten Sichtbarkeit & Kommunikation



Herzlichen Dank für die Aufmerksamkeit!

[wolfgang.haidinger@iv.at](mailto:wolfgang.haidinger@iv.at)